

女性部は同友会の会員およびその企業や会員に關与する全女性が気軽に参加できる会です。

# 東京中小企業家同友会 女性部ニュース 2002年春号 No.46 (2001年度最終号) 5/31 発行

発行責任者 東京中小企業家同友会女性部 Tel 03-5953-5671

URL <http://www.tokyo.doyu.jp>

女性部部长・森 裕子 hmori@8080.co.jp

## 第9回「GOクラブ」一泊研修 「業界の先行き不安と後継者問題」

開催日:2002年3月9~10日  
研修宿泊場所:蓼科仙境都市  
バーデンホテル  
参加数:11名

問題提起者:後藤せき子氏  
パネラー:守屋 慶子、織原 瑞穂、越川 洋子  
コーディネーター:森 裕子

「企業は、知識が3割、知恵・感性7割。  
利益がなければ会社じゃない」

問題提起者 後藤 せき子氏



### 失敗から学んだ後継者の条件とは?

初めに後藤社長から小売業の現状を伺う。イトーヨーカ堂がバブル期にも不動産など本業以外に手を出していないため無借金経営で業界トップである。日本の経済を取り巻く環境は混迷状況であるが、中でも増収増益をあげる、良い企業・強い企業から仕組み作りを学ぼうと述べた。

次に本題である後継者問題をテーマに次のように後藤社長から問題提議され参加者全員で熱い意見の交換がされた。

後継者問題の解決を意識して13年。当初実弟2人を候補としたがうまくいかない。

その経験から**後継者の条件**は次の通りである。

1. 従業員で一番仕事が出来る
2. 堅実で無駄がない
3. 文化堂の理念を共有出来る  
(社長と同じ価値観をもてる人)

#### <後継者を決定するときの心構え>

完璧な人はいない。個性は磨けるが性格は変わらない

代表者として足りない部分はそれを補うスタッフをそろえる

会社の体力のあるときにスタートをする

役員を増やさず決定権のある人を少なく  
実行をする人が多い組織を作る



<温泉・おしゃべり・多くの学びを満喫>

以上をふまえ現在後継者問題事業継承を実践している最中である。

#### <会社発展のポイント>

経営理念に基づく社風作り

組織力強化のシステム・マニュアル作り

現状の重点課題を全社で共有する

競争に勝ち抜く戦略と商品を持つ

利益確保・・・利益は社の繁栄と従業員の生活保障の基本である。

パネラー3名から後継者問題に関し自らの経験が報告された。状況は各社様々である。参加者は皆自分の会社に照らし合わせ一生懸命解決案をパネラーに提示する。まさに社外取締役である。

北アルプスの山々に囲まれ、白銀の世界でしばし歓談・・・お酒とおしゃべりで過ごす。

2日目は来年度の女性部活動に対し積極的に意見交換をして研修を終了した。

編集部 山際 美登里

### GOクラブ1年を振り返って

GOクラブの委員長をお引き受けして1年、第8回、第9回を担当させて頂きました。昨年度は、GOクラブが同友オプザイヤー最優秀賞を受賞するなど、思い出深い1年でした。何よりも後藤社長のお歳を感じさせないパワーと経営に対する考え方は、誰もが共感でき、また励まされることばかりでした。2度の一泊研修会にご一緒し、お酒を飲みながら、しみじみと本音で話して下さるそこには、気取りも見栄もなく、経営者として又人間としてひたむきに生きてきた一人の女性の生き方が感じられました。GOクラブは、後藤社長が

ら学ぶことを主軸とした幹事育成会としてスタートしてきましたが、まさにその通りの中身の濃い学びの場だったと思います。毎回夜更けまで語り合いました。業種も生き方も考え方も全く違うにも拘らず、何かのヒントやアドバイスを感じ取り明日への希望に繋がっていったと思います。後藤社長有難う御座いました。次年度GOクラブは形が変わりますが、私共女性部の相談役として御一緒して頂けると約束して頂きましたので、これからも宜しくご指導下さいますようお願いいたします。

大田支部 磯ルミナス 島村 艶子

# 新年大賀詞交歓会

企画運営の要請を受け、皆様楽しんで頂こうと女性部が一丸となって取り組みました。皆さんには普段は見られない隠れた才能を惜しみなくご披露頂きました。

開催日 1月23日  
会場 樽山荘  
参加数 190名

富山同友会から応援に駆けつけてくださった松澤さん。見事なお茶のお点前でした。(うっとり~)



元歌手だったという「河内男節」を歌ってくださった葛飾支部 木下印刷(株)の秋山さん、やっぱりこぶしが違うわぁ~。



リズム感溢れる「おてもやん」なら「おはなはん」の松本さん



今や同友会音頭は有名? 振付師はモチロンあの八重ちゃん。歌は、喜多家の田口さんできまり!(迫力あるわ~)

いっっぽ~い「みだれ髪」を踊ってくださったのは五嶋さん。「よっ!八重ちゃん」の掛け声が何度も。えっ?!再婚志望って本当だったの~?



富くじ一等賞の豊島支部の平田さん、沢山の会員様から豪華景品の寄付を頂きました。



墨田支部の片岡屏風店様には、素晴らしい屏風をご用意頂きました。

艶やかな着物姿の皆様、えっ!振袖の人もいます?モチロン独身なんでしょうね~(ちょっと歳ごまかしすぎよ~!)



## 女性部担当でおおいに沸く...はじめての司会役に挑戦して

初めて女性部イベントに参加いたしました。しかも司会として参加してしまいました。右も左も分からぬうちに進行表が渡されて、誰が誰かも分からぬうちにインタビューに行き来といわれました。なるほど合理的!なるほど画期的!なるほど強制的(涙)!自分が読む原稿は自分で作る。しかもタイムリミット付(賀詞交換会まであと1時間)!これが女性部のキメこまやかなサービスの原点なのだろう。

会が始まる前に10分程度説明を聞いて、皆さん蜘蛛

の子を散らすようにいなくなってしまう。すごく心細い。ところがこちらが疲れたり、どうしたら良いか分からないと思っていると、どこからともなく皆さんがやってきて、フォローをしていってくださいました。上手いですね。皆さんの上手なフォローを習得して次につなげようと心に決めたのでした。



<女性部若手N01 右:田井中氏、左:吉武氏>

新宿支部(有)システム・アシスト 田井中 友香

## 2001年度 第2回中同協女性部連絡会開催

開催日 3月4日  
場所 かんぽヘルズプラザ東京  
20同友会及び中同協から39名参加

今回もまた、熱気溢れる全国の女性たちに会えるのを楽しみに女性部連絡会に参加した。参加者は各同友会女性部の部長または幹事で、経営者が経営に携わる人たち。厳しさと柔らかさの両面を兼ね備えた女性ばかりでリーダーの資質に男も女もないということを実感する。全国から20同友会39名が集まり、昨年長野で開催された第9回全国女性部交流会の感想や長野同友会女性部長の山浦悦子氏の報告を聞きながらグループ討論が行われた。女性部の位置づけに関しては毎回討論が行われているが、今年は女と男が共に生きる、育つ「共育」「共生」という意見が出され、時代の変革の兆しを感じた。

二次会はふるキャラ倶楽部で行われ、途中から前大分女性部長、現参議院議員の後藤博子氏が参加されて久しぶりの笑顔に拍手喝采。以前から議員の素質はあったが、さらに磨きがかかれたようである。また、福岡・長野の3名が茶わんとお椀を持って歌って踊るパフォーマンスには大爆笑!!愉快でユニークな仲間たち。誰もが心の奥に悩みを持っているだろうに、それを微塵も感じさせない。元気がもらえる女性部連絡会。

次回はあなたも元気にあな~れ!

中央区支部(有)トランスクリタ 栗田 美登



# 山梨・東京同友会女性部合同企業見学会

in東京



<村田 市子氏>

開催日：3月14日(木)

訪問先：東京砧花き園芸市場 代表取締役副社長 村田 市子氏  
植物の取引市場

(有)喜田家 代表取締役 田口 恵美子氏

和菓子・洋菓子の自家製造直売

参加者：山梨9名、東京11名



<田口 恵美子氏>

山梨同友会女性部より、東京の魅力ある女性経営者の企業訪問をしたいと申し出を受け合同企業見学会を初めて企画。大好評でした！！

山梨同友会からの参加者の感想

村田市子さんが率いる東京砧花き園芸市場は、とてつもない大きいフロアーの中に人間と人間との駆け引きの場がとても新鮮で、日常ではとても経験できない大舞台を見せ

私が同じ立場だったら弱音を吐くだけで持続していくのは到底難しいことだったと思います。田口さんは、経営者としての素質やハングリー精神が備わった方で、お会いしただけでその強いパワーを

頂きました。村田さんは、自分が求めている会社造りやスタッフの能力アップを早い段階で進めてきたとの事。その経営者意識はとても共感出来るものがありました。又それは村田さんの人柄、そして何よりも従業員に対する教育や信頼関係によって生まれたのだと感じました。



<喜田家店舗前  
お土産頂いちゃった～！>

頂くことが出来ました。

私は今回の経験を通じて、自分が進むべき道、会社が進むべき道、会社が求めている物は何かを今後の自分自身の課題として考え、社長の妻として、一スタッフとして我が社をこの上ないものにして行きたいと思います。

(有)喜田家を率いる田口恵美子さんはとても想像出来ないぐらいの逆境をいくつも乗り越えて来たとの事。

山梨同友会女性部

TUBASA イースト社  
今井 有美



真摯に生きる女たち

## 女性経営者企業訪問

## 企業訪問皆勤賞八重子さんのコメント

3月23日	港支部 (株)ヒューマンシステム 代表取締役 湯野川 恵美氏 ソフトウェアの開発、ソフトウェアの教育	<<使う人にやさしいシステムづくりを目指している会社>>
3月25日	新宿支部 (株)サンエイ 林 みち子氏 ソフトウェア開発、不動産賃貸	<<多くの人脉を持ちたくさんの知恵を持つ社長>>
3月26日	中央区支部 (株)ピア 代表取締役 持地 弘美氏 宣伝、広告、撮影用スタジオレンタル等	<<時代の先取りをした新しいスタジオ経営>>
4月11日	板橋支部 (株)瓜生サービス 代表取締役 瓜生 ミチエ氏 ビルメンテナンス業	<<こつこつと地盤を固めたすばらしい会社>>
4月12日	練馬支部 (株)ファースト 代表取締役 城戸 良江氏 美容院	<<まさかと思うようなことを成功させる社長>>

## 女性部・新入会員さん 紹介



文京支部 有限会社 ミツ美  
代表取締役 大石アケミ  
〒112-0014  
東京都文京区関口3-4-7  
Tel 03-3941-1612  
Fax 03-3941-8218  
栄養補助食品販売、不動産管理、化粧品販売、家庭用品販売



大田支部 メリーポピンズ  
代表 中山 瑞穂  
〒176-0021  
東京都練馬区貫井3-34-14  
Tel 03-5241-5379  
Fax 03-5241-5357  
内装リフォーム・デザインカーテン



大田支部 株式会社 オフィスエムツー  
代表取締役 品川 路子  
〒143-0023  
東京都大田区山王4-20-12-304  
Tel 03-3777-5601  
Fax 03-3777-5625  
意欲的な人材育成



品川支部 株式会社 リヴル総研 東京営業所  
所長 倉本小百合  
〒116-0002  
東京都荒川区荒川 7-20-1-1004  
Tel 03-3802-6819  
Fax 03-3802-6819  
IT関係コンサル・指導、人材派遣、医療用コンピュータ販売・指導



# 2001年度女性部活動バランスシート

東京中小企業家同友会 女性部 貸借対照表 平成14年3月31日



<助成金ミニ勉強会>



<10月例会 松原亘子氏>



<10月例会2次会>



<新年大賀詞交歓会>



資 産	流動資産	<p>活発な活動を通じて女性部のファンが増えた 女性経営者の企業訪問を通じて学んだこと 幹事の役割分担が明確になり、責任をもって行動できた 僅かでも貯金が生れ、事務局に金銭的に頼った運営ではなく、自主運営の意識が落とし込まれた 豊富な人材 メンバーの発想力 今まで培ってきた仕組み 楽しい会になってきた 女性部活動に参加できないとストレスがたまるほど 参加意識が高まった 異業種の方によるアドバイスの大きな事業のヒントになって業務拡大ができた</p>
	固定資産	<p>100人例会で全員の気持ちのひとつになって行動したこと 幹事勉強会であるGOクラブが定着した GOクラブが同友会オブザイヤーを受賞 女性部ニュースを定期的に発行できるようになった 支部との交流が出来てきた。女性部が浮いた存在ではなくなった 同友会音頭が生まれたこと 今までの活動を通じて、同友会全体への信頼がアップした 同友会の中で、女性部のネームバリューが高まった 目標に対しての計画性、実行力がついた 女性経営者ならではの気取らず、飾らない学ぶ場ができた 幹事の役目がはっきりして、各人が一生懸命その役割をこなしている 本音で語り合える仲間が出来た 人的ネットワークができた 毎月の活発な幹事会 例会の作り方によって新しいメンバーの参加がみられた 集中できる女性会員の行動力 何事においても常にバランスシートを考えることが身についた 各支部で女性会員へのアプローチが明確になってきた 後藤社長の存在 森部長の存在 人材が定着した</p>

<同友会音頭>

負 債	流動負債	<p>女性会員でありながら女性部活動に参加していない、ニュースすら見ていない人 女性部活動への動員力不足 自社に落とし込める明確な目的をもった活動造りが必要 幹事の自己満足ではなく、会員のニーズをもっと理解し、活動内容の充実を計る 幹事会の参加は、最低10人は集まってほしい もっともっと女性部を知ってもらおう 女性部活動へ参加することを躊躇する男性会員 会員・幹事になってくれる人材の不足 女性経営者の英知をまとめることが出来なかった 全国女性部との交流方法に具体案がだせなかった 新会員の定着性が低い、歓迎の姿勢が足りない 参加者に変化がない 活動の内容によって参加人数が増減する。内容の充実、声かけ参加、自発的参加方向 活動時間、飲食費等の節約をすべき</p>
	固定負債	<p>潜在している女性経営者を何とか固定資産に振り替えたい ボランティア活動の役割分担において負担が多すぎた 無理なおつきあい型の参加 女性部を育てるための提案提言が少ない 理念・ビジョン、方針、計画が全員で討議する時間が少ない 自社に落とし込む具体的企画が足りない 組織の充実が出来ていない</p>
	資本の部	<p>代表理事が女性、副代表理事が女性 女性経営者のアイデア・企画力・パワー 200人以上の同友会の女性経営者 豊富な人材 各メンバーの経営力以外の潜在能力、特技、趣味等</p>

部

<幹事一泊研修>



<同友オブザイヤー 最優秀賞受賞>



<4月総会 北村隆氏>



<4月例会 楽天(株)佐藤氏>



<中同協女性部連絡会>

<2001年度 女性部ニュース編集委員会>

1年間ご協力を頂きましてありがとうございました！！

委員長 文京支部 プレジャー部 越川 洋子  
委員 品川支部 榑池田 榑池田 久子

江戸川支部 北企画部 大野 良子  
板橋支部 榑喜芳園 下田 博子

中央区支部 オフィスエンカレッジ 小林 恵美子  
江東支部 榑パールジュエリー美登里 山際 美登里